



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔.....

ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๕๕๖..... วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง มาตรการต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็นจะดำเนินการอบรม เรื่อง มาตรการต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมตรง ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ซึ่งปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ที่ ๑๐๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็นจะดำเนินการจัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมตรง ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๓๐ คน เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามทุจริต เกิดค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อ ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง มาตรการต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวชลิตา ผัตตระโกก)
เจ้าพนักงานธุรการ


(นางจันทรีนิภา เกตรา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ


(นางรณนา ไวยวาจี้)
ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

กำหนดการ
กิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- เวลา ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรม
- เวลา ๐๙.๓๐ น. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น กล่าวเปิดการอบรม
- เวลา ๑๐.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ การอบรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
โดย ทีมคณะกรรมการชมรมสตอง ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น
- เวลา ๑๑.๐๐ น. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น พร้อมเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุม ร่วมกันถ่ายภาพ
เพื่อ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
- เวลา ๑๑.๐๐ น. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น กล่าวปิดการอบรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต
ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมสตง ต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง.....๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชลิตา ผัดกระโทก โทรศัพท์ ๐๘๖ - ๐๓๗๖๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อแสดงเจตนาธรรมของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยมให้ยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมเป็นที่หนึ่ง
- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการป้องกันปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑.....วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรม อบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๑. แสดงเจตนาของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับของ หน่วยงาน มีจิตสำนึก ปกป้อง ค่านิยมให้หนึ่งถือประโยชน์ส่วนร่วม เป็นที่ หนึ่ง ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาล วังน้ำเย็น	นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	๖๐	๘๐%	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	✓				
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวชลิตา ผัดกระโทก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นางรณนา ไวยวาจ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.



คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ที่ ๑๐๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เพื่อให้การจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีคุณธรรม ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถ แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัว มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้เป็นผู้บังคับบัญชา โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ดังรายชื่อดังนี้

- | | | | |
|----------------------------------|---------|-----------------------------|---------------------|
| ๑. นายวัฒนพล จิตลาภะ | ตำแหน่ง | นายแพทย์ชำนาญการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางจันทร์นิภา เกตรา | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางรณนา ไวยวาจี้ | ตำแหน่ง | ทันตแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร | ตำแหน่ง | เภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางนารี คงกระจ่าง | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางบังอร ผามัน | ตำแหน่ง | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายนิธินันท์ ปิยะนาทอัครนันท์ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวทิพย์อัญญา สนธิระ | ตำแหน่ง | แพทย์แผนไทย | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวประยูร โพธิ์พันธ์ไม้ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวชลิตา ผัดกระโทก | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวพิมพ์อร หิมะ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวศิริพร รอดแก้ว | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะกรรมการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
๒. จัดกิจกรรมให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีคุณธรรม ร่วมกันต่อต้านการทุจริต
๓. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
๔. ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

/๕. รวบรวม...

๕. รวบรวมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อร่วมกับคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ไม่ให้เกิดการทุจริตในกิจกรรมต่างๆ

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวัฒนพล จิตีภาส)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น